

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА-ДЕТСКИЙ САД № 5  
«ТЕРЕМОК»  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КИЗЛЯР»**

Республика Дагестан  
г. Кизляр, ул. Грозненская, 29

тел.: 8(87239)2-02-75, 8 (928) 577-68-09  
e-mail: obmochieva1975@mail.ru

ПРИКАЗ № 92

от «20» марта 2024г.

г. Кизляр

**«Об утверждении Порядка защиты  
работников, сообщивших о  
коррупционных правонарушениях в  
деятельности организации, от  
формальных и неформальных санкций»**

На основании Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее- Методические рекомендации) разработанные во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции в целях эффективной работы по противодействию коррупции в МБДОУ «ЦРР-д/с № 5»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

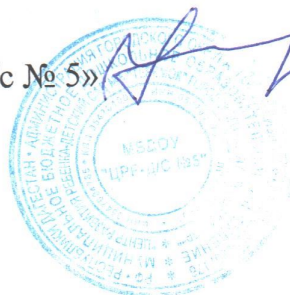
1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «ЦРР-д/с № 5», от формальных и неформальных санкций(приложение 1).

2. Сотрудникам МБДОУ «ЦРР-д/с № 5» в своей работе руководствоваться данным Порядком.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «ЦРР-д/с № 5»

Н.А.Бунтури



**Порядок защиты  
работников  
Сообщивших о коррупционных правонарушениях в  
деятельности МБДОУ «ЦРР-д/с № 5»  
от формальных и неформальных санкций**

1. Общие положения.

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «ЦРР-д/с № 5» (далее-Порядок) разработан на основании

-Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «ЦРР-д/с № 5»

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

1.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников Учреждения) от формальных и неформальных санкций

1.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- Обеспечение конфиденциальности сведений;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- меры прокурорского реагирования;

2. Заключительные положения.

2.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

2.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

2.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения приказом.